תקנות יישום תכנית ההתנתקות (כשירות והעברה מתפקיד של מנהל מסדיר ומפרק מסדיר), תשס"ה-2005

בטחון – תכנית ההתנתקות

תוכן ענינים

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2 | [Go](#Seif0) | הגדרות | סעיף 1 |
| 2 | [Go](#Seif1) | סייגים למינוי מנהל מסדיר | סעיף 2 |
| 2 | [Go](#Seif2) | מסירת פרטים | סעיף 3 |
| 2 | [Go](#Seif3) | העברה מתפקיד | סעיף 4 |
| 2 | [Go](#Seif5) | סיום עבודת המנהל המסדיר | סעיף 5 |
| 3 | [Go](#Seif4) | תחולת התקנות על מפרק מסדיר | סעיף 6 |

תקנות יישום תכנית ההתנתקות (כשירות והעברה מתפקיד של מנהל מסדיר ומפרק מסדיר), תשס"ה-2005[[1]](#footnote-1)\*

בתוקף סמכותי לפי סעיף 93(א) ו-(ב) לחוק יישום תכנית ההתנתקות, התשס"ה-2005 (להלן – החוק), ובהתאם לסעיף 116(ג) לחוק, אני מתקינה תקנות אלה:

1. בתקנות אלה –

הגדרות

"מנהל מסדיר" – כהגדרתו בסעיף 86 לחוק;

"מפרק מסדיר" – כהגדרתו בסעיף 113 לחוק;

"קרוב" – בן זוג, אח, אחות, הורה, צאצא או אדם אחר הסמוך על שולחנו של המנהל המסדיר או של המפרק המסדיר, לפי הענין.

2. (א) לא יתמנה למנהל מסדיר ולא יכהן ככזה –

סייגים למינוי מנהל מסדיר

(1) מי שהורשע בעבירה שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה החליטה המינהלה שאין הוא ראוי לכהן כמנהל מסדיר;

(2) מי שעלול להימצא, בין בעצמו ובין בשל אחרים במשרדו, במישרין או בעקיפין, במצב של ניגוד ענינים בין תפקידו כמנהל מסדיר לבין ענין אחר שלו או של קרובו;

(3) מי שהוכרז כפושט רגל וטרם הופטר.

(ב) לא ימונה אדם למנהל מסדיר אלא אם כן התחייב –

(1) כי לא יטפל ולא ידון בענין של מי שהיה לקוחו, בשנתיים שקדמו למינויו למנהל מסדיר, או בענין של מי שהיה לקוח משרדו בשנה שקדמה למינויו למנהל מסדיר, זולת אם המינהלה אישרה זאת מראש ובכתב;

(2) כי לא ייצג במשך שנתיים מיום שסיים את תפקידו כמנהל מסדיר בענינים שהחוק דן בהם את מי שהיה צד להליך שהתנהל לפניו.

(ג) נבצר ממנהל מסדיר לדון בענין מסוים מחמת ניגוד ענינים, תעביר המינהלה את הדיון בנושא שלגביו התעורר ניגוד הענינים למנהל מסדיר אחר.

3. (א) המינהלה רשאית לבקש ממועמד לתפקיד מנהל מסדיר פרטים אודות לקוחות שהוא מייצג או שייצג בעבר, וכן פרטים אחרים הנראים לה חשובים לקביעת כשירות המועמד.

מסירת פרטים

(ב) פרטים שנמסרו לפי תקנה זאת יהיו חסויים.

4. (א) המינהלה רשאית להעביר מנהל מסדיר מתפקידו באחד מאלה:

העברה מתפקיד

(1) המנהל המסדיר התנהג התנהגות שאינה הולמת את תפקידו;

(2) נתקיים בו אחד הסייגים למינוי מנהל מסדיר לפי תקנה 2;

(3) המנהל המסדיר אינו מקדיש לתפקידו את הזמן הדרוש.

(ב) המינהלה לא תחליט על העברת מנהל מסדיר מתפקידו אלא לאחר שנתנה לו הזדמנות לטעון לפניה את טענותיו.

5. ראתה המינהלה כי עבודתו של המנהל המסדיר באה אל סיומה, תבטל את מינויו.

סיום עבודת המנהל המסדיר

6. תקנות אלה יחולו גם על מפרק מסדיר בשינויים המחויבים.

תחולת התקנות על מפרק מסדיר

כ' בסיון התשס"ה (27 ביוני 2005)

ציפי לבני

שרת המשפטים

1. \* פורסמו [ק"ת תשס"ה מס' 6395](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-6395.pdf) מיום 30.6.2005 עמ' 768. [↑](#footnote-ref-1)